



NOTA

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA

24 MARZO 2025, N. 53 - IN VIGORE DAL 3 MAGGIO U.S.

**RECEPIIMENTO DELL'ACCORDO SINDACALE PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE
DELLE FORZE DI POLIZIA A ORDINAMENTO CIVILE E MILITARE**

TRIENNIO 2022 - 2024

Il provvedimento che recepisce l'accordo sindacale per il rinnovo del rapporto di lavoro del personale non dirigente delle Forze di polizia, per il triennio 2022-2024, oltre a prevedere l'adeguamento del trattamento economico fisso e di taluni strumenti a tutela della genitorialità, promuove l'istituzione di alcune nuove indennità a favore del personale e l'adeguamento/incremento di taluni istituti accessori già previsti dai precedenti provvedimenti di concertazione.

Al riguardo, con lo scopo di rendere maggiormente comprensibili le innovazioni in argomento, sono state elaborate le allegate schede informative, contenenti i criteri applicativi e le modalità di attribuzione degli istituti neo-introdotti, nonché di quelli che hanno registrato le maggiori innovazioni di carattere normativo o economico.



INDENNITÀ SUPPLEMENTARE MENSILE TIER2

1. RIFERIMENTI NORMATIVI

- D.P.R. 16 aprile 2009, n. 52, art. 9, co. 6 (Contratto 2006-2009)
(istituzione dell'indennità supplementare mensile, pari al 20% della Ind.Impiego Operativo di Base)
- D.P.R. 20 aprile 2022, n. 56, art. 13, co. 4 (Contratto 2019-2021)
(incremento della misura dal 20% al 170% dell'I.I.O.B.)
- D.P.R. 24 marzo 2025, n. 53, art. 33 (Contratto 2022-2024)
(estensione dell'ind. supplentare mensile al personale dell'Arma dei Carabinieri)

2. CRITERI APPLICATIVI

2.1. DECORRENZA

Dal 1° giugno 2024.

2.2. BENEFICIARI

Personale contrattualizzato (da Car. a Cap.) in servizio presso il 1° Reggimento Carabinieri Paracadutisti "Tuscania" ovvero in servizio presso i Reparti, le strutture di comando e le posizioni organiche delle Forze speciali (*Comando Interforze per le Operazioni delle Forze Speciali - COFS*) e in possesso del brevetto di "*Carabiniere Paracadutista Esploratore*".

2.3. TIPOLOGIA DI SERVIZI

Impiego del militare presso i suddetti reparti, ovvero presso le strutture di comando e le posizioni organiche delle Forze Speciali, alla luce del riconoscimento dei predetti Reparti quale *Forza Speciale (FS - TIER2)*.

2.4. IMPORTI PREVISTI

L'indennità supplementare mensile è pari al 170% dell'ind. di impiego operativo di base.

La misura giornaliera dell'indennità, nei casi in cui occorra determinarla, è pari ad un trentesimo di quella mensile, ai sensi dell'art. 17, co. 11 della legge 23 marzo 1983, n. 78.

2.5. REGIME DI CUMULABILITÀ'

La nuova indennità è cumulabile:

- con l'indennità mensile pensionabile (art. 1 legge 5 agosto 1978 n. 505) nell'intero ammontare per l'indennità più favorevole ed al 50% per quella meno favorevole;
- con le indennità supplementari in godimento e con tutti gli altri emolumenti accessori.

L'indennità non è corrisposta al personale (art. 17, co. 8 della legge 23 marzo 1983, n. 78):

- in licenza straordinaria;
- assente dal reparto o dal servizio per infermità non dipendente da causa di servizio, quando questa si protrae oltre il quindicesimo giorno;
- frequenta corsi presso le accademie, le scuole e gli istituti di forza armata o interforze, nonché presso le università o all'estero.

3. MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE

Arretrati: manualmente, attraverso comunicazione dei relativi dati al CNA, sulla base di apposito prospetto, a cura dei Serv.amm./SAP/SAG interessati.

A regime: attraverso comunicazione mensile dei relativi dati al CNA, riguardante esclusivamente le variazioni intercorse rispetto al mese precedente, sulla base di appositi prospetti (variazioni in ingresso, variazioni in uscita, riduzioni ai sensi dell'art. 17, co. 8, della legge 23 marzo 1983, n. 78, a cura dei Serv.amm./SAP/SAG interessati).



INDENNITÀ PER IL PERSONALE SPECIALIZZATO DEL SETTORE CINOFILE

1. RIFERIMENTI NORMATIVI

- D.P.R. 24 marzo 2025, n. 53, art. 36 (Contratto 2022-2024).
(istituzione nuova indennità)

2. CRITERI APPLICATIVI

2.1. DECORRENZA

Dal 1° gennaio 2024.

2.2. BENEFICIARI

Personale contrattualizzato (da Car. a Cap.) in possesso di specializzazioni o abilitazioni del settore cinofilo e impiegato nello specifico ambito di competenza in relazione al titolo posseduto.

2.3. TIPOLOGIA DI INCARICO

Personale impiegato nello specifico complesso di organi direzionali, di comando e di unità operative del settore cinofilo, che assicurano l'addestramento dell'unità cinofila, ovvero siano direttamente impiegati in attività operativa in qualità di carabinieri conduttori, ai fini di polizia giudiziaria, di ricerca, di soccorso, della sicurezza di aree sensibili e in tutte le operazioni in cui tale intervento sia di valido supporto.

2.4. IMPORTI PREVISTI

Indennità mensile, del valore di € 50,00.

2.5. REGIME DI CUMULABILITÀ'

La nuova indennità è cumulabile con tutti gli altri emolumenti accessori ed è corrisposta una sola volta nell'arco del mese, al verificarsi delle condizioni d'impiego.

3. MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE

Arretrati: manualmente, a cura dei Serv.amm./SAP/SAG interessati, che comunicheranno i relativi servizi qualificanti al CNA.

A regime: automaticamente, selezionando, sul "Memoriale del Servizio" e "A15 elettronico", una delle seguenti tipologie di servizi ¹:

- "Direzione tecnica, addestrativa o logistica di unità cinofile";
- "Comando Nucleo Cinofili";
- "Cura, governo e mantenimento unità cinofila";
- "Unità cinofila in addestramento";
- "Conduttore di unità cinofila in operazione di p.g./ricerca/soccorso/sicurezza/supporto".

¹ A fine mese, detti applicativi generano un **report, inteso quale flusso informatico che permetta l'inserimento diretto dell'emolumento in busta paga**, trasmesso al CNA, dei militari aventi diritto, individuati sulla base dell'impiego negli specifici servizi.



INDENNITÀ DI PRESIDIO TERRITORIALE

1. RIFERIMENTI NORMATIVI

- D.P.R. 24 marzo 2025, n. 53, art. 37 (Contratto 2022-2024).
(istituzione nuova indennità)

2. CRITERI APPLICATIVI

2.1. DECORRENZA

Dal 1° gennaio 2024.

2.2. BENEFICIARI

Personale contrattualizzato dell'organizzazione territoriale titolare o in sede vacante (esclusi quelli interinali) dell'incarico di comando di reparti di cui all'art. 173, comma 1, lettera d) del d. Lgs. 15 marzo 2010 n. 66, di livello non inferiore al comando di Compagnia (Compagnia/Reparto Territoriale).

2.3. TIPOLOGIA DI INCARICO

Comandante titolare di comando a livello infraprovinciale, differentemente strutturato in rapporto all'estensione e rilevanza operativa, cui compete prioritariamente la responsabilità della direzione e del coordinamento delle attività di controllo del territorio e di contrasto delle manifestazioni di criminalità, nonché l'assolvimento dei compiti militari.

2.4. IMPORTI PREVISTI

Indennità mensile, del valore di € 100,00.

2.5. REGIME DI CUMULABILITÀ'

La nuova indennità è cumulabile con tutti gli altri emolumenti accessori.

3. MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE

Arretrati: automaticamente, a cura della Direzione di Telematica del Comando Generale, che comunicherà al CNA mediante **flusso informatico che permetta l'inserimento diretto dell'emolumento in busta paga** gli impieghi qualificanti, estraendoli massivamente dal sistema informativo PerseO.

A regime: automaticamente, con le stesse modalità di cui sopra.



INDENNITÀ MENSILE PER ARTIFICIERI

1. RIFERIMENTI NORMATIVI

- D.P.R. 24 marzo 2025, n. 53, art. 33 (Contratto 2022-2024).
(*istituzione nuova indennità*)

2. CRITERI APPLICATIVI

2.1. DECORRENZA

Dal 1° gennaio 2024.

2.2. BENEFICIARI

Personale contrattualizzato (da Car. a Cap.) specializzato artificiere.

2.3. TIPOLOGIA DI SERVIZI

Impiego, mediante l'utilizzo di ordigni esplosivi, nel disinnescaggio degli ordigni esplosivi convenzionali impiegati nel corso di esercitazioni a fuoco condotte all'interno di appositi poligoni o aree addestrative, ovvero nel brillamento di ordigni esplosivi residui.

2.4. IMPORTI PREVISTI

Indennità mensile, del valore di € 50,00.

L'emolumento compete solo in relazione all'effettivo svolgimento delle tipologie di servizi previsti.

2.5. REGIME DI CUMULABILITÀ'

La nuova indennità:

- è cumulabile con tutti gli altri emolumenti accessori;
- non è cumulabile con quella prevista ai sensi dell'articolo 51 del decreto del Presidente della Repubblica 20 aprile 2022, n. 57;
- è corrisposta una sola volta nell'arco del mese, al verificarsi delle condizioni d'impiego.

3. MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE

Arretrati: manualmente, a cura dei Serv.amm./SAP/SAG interessati che comunicheranno i relativi servizi qualificanti al CNA.

A regime: automaticamente, selezionando, sul "Memoriale del Servizio" e "A15 elettronico", la specifica tipologia di servizio *"esercitazione a fuoco - militare specializzato addetto al disinnescaggio mediante esplosivi"*¹.

¹ A fine mese, detti applicativi generano un report, inteso quale flusso informatico che permetta l'inserimento diretto dell'emolumento in busta paga, trasmesso al CNA, dei militari aventi diritto, individuati sulla base dell'impiego nello specifico servizio.



INDENNITÀ PER IL PERSONALE IN POSSESSO DI QUALIFICHE PROFESSIONALI NEL SETTORE CYBER

1. RIFERIMENTI NORMATIVI

- D.P.R. 20 aprile 2022 n. 57, art. 47 (*istituzione indennità - concertazione 2019-2021*);
- D.P.R. 24 marzo 2025, n. 53, art. 38 (*incremento indennità - contratto 2022-2024*).

2. CRITERI APPLICATIVI

2.1. DECORRENZA

Dal 1° gennaio 2024.

2.2. BENEFICIARI

Personale contrattualizzato (da Car. a Cap.), in possesso di qualifiche professionali nel settore *cyber* (*appositamente individuate dagli Uffici del Personale e del III Reparto del Comando Generale*) per poter essere impiegato presso:

- a. il **Centro di Sicurezza Telematica**;
- b. le competenti Sezioni della **Direzione di Telematica**;
- c. le competenti Sezioni del **Polo di Telematica del CNA**;
- d. il Comando per le Operazioni in Rete dello **Stato Maggiore della Difesa**.

2.3. TIPOLOGIA DI SERVIZI

Al suddetto personale, impiegato in determinati servizi e attività (apposito elenco sarà disponibile sul Memoriale del Servizio/A15) finalizzati a garantire la **sicurezza e la protezione delle reti informatiche e telematiche dell'Arma da attacchi informatici e cibernetici**.

2.4. IMPORTO PREVISTO

Indennità giornaliera del **valore di € 6,50** per ogni giorno di effettivo impiego in detti servizi.

2.5. REGIME DI CUMULABILITÀ'

La nuova indennità è cumulabile con tutti gli altri emolumenti accessori.

2.6. NUMERO MASSIMO ANNUO DI INDENNITÀ RETRIBUIBILI

In relazione allo stanziamento previsto, con determinazione del Cte Gen. è stabilito annualmente il numero massimo delle giornate per le quali può essere corrisposta l'indennità in tema, con facoltà di rimodulazione, al fine di corrispondere a esigenze sopravvenute o straordinarie, di funzionalità ed efficacia delle attività istituzionali, anche tenuto conto delle correlate ulteriori disponibilità finanziarie che ev. saranno accordate (previsione dell'art. 1, co. 604 e 605 della LdB 2022). Attualmente, il numero massimo retribuibile è fissato in n. **34.560 giornate** l'anno.

3. MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE

Arretrati: manualmente, a cura dei Serv.amm. interessati che comunicheranno i relativi servizi qualificanti al CNA.



A regime: automaticamente, attraverso la selezione, nell'ambito degli applicativi "Memoriale del Servizio" e "A15 elettronico" di una delle seguenti tipologie di servizi (che determinano, fine mese, la rendicontazione automatica da importare sul cit. SUP3):

- cyber security - sviluppo software;
- cyber security - gestione e manutenzione DC/DR;
- cyber security - configurazione e gestione apparati di rete;
- cyber security - configurazione apparati di sicurezza;
- cyber security - gestione sistemistica;
- cyber security - monitoraggio infrastruttura;
- cyber security - gestione eventi di sicurezza cibernetica;
- cyber security - amministratore di sistema;
- cyber security - verifiche di sicurezza informatica.



INDENNITÀ PER ATTIVITÀ DI CONTROLLO DEL TERRITORIO DELLE FP A COMPETENZA GENERALE E IN SERVIZIO PERMANENTE DI PUBBLICA SICUREZZA

1. RIFERIMENTI NORMATIVI

- D.P.R. 20 aprile 2022 n. 57 art. 46 (Concertazione 2019-2021)
(*istituzione nuova indennità di controllo del territorio, in arco orario serale e notturno*);
- D.Lgs. 15 marzo 2010, n. 66, artt. 173 co. 1, lett. c), d) e), 174 e 174-bis
[*Org. dell'Arma: Terr. (Cdo Prov., Gr., Rep. Terr., Cp., Tnz. e Sta.), Mob. (Rgt e Btg) e per la Tutela Forestale, Ambientale e Agroalimentare (Cdo Tutela Ambientale e Transizione Ecologica, Cdo Tutela Agroalimentare, Cdo Tutela Forestale e Parchi e Cdo Tutela Biodiversità)*];
- D.P.R. 24 marzo 2025, n. 53, art. 34 (Contratto 2022-2024)
(*nuovi criteri applicativi dell'indennità di controllo del territorio, in arco orario serale e notturno*).

2. CRITERI APPLICATIVI

2.1. DECORRENZA

dal **1° gennaio 2024**.

2.2. BENEFICIARI

Personale contrattualizzato (da Car. a Cap.), impiegato in servizi di controllo del territorio.

Comandanti di reparto (fino al grado di Capitano) quando capeggiano i servizi in tema **per almeno 3 ore** (no indennità, invece, per le attività e servizi ispettivi).

2.3. TIPOLOGIA DI SERVIZI

Servizi di controllo del territorio, quali attività di **monitoraggio attivo sul campo** delle aree urbane e di quelle rurali, per prevenire e contenere atti criminali, azioni devianti e comportamenti idonei a suscitare allarme sociale, di durata pari o superiore alle **3 ore continuative** e così identificati:

- **pattuglie**: attività dinamica (a piedi, a cavallo ovvero con qualsiasi veicolo in dotazione dell'Amministrazione) finalizzata alla prevenzione e repressione della criminalità diffusa e di ogni forma di illegalità, alla tutela dei beni e degli interessi diffusi della collettività, ad accrescere la sicurezza percepita, assicurando **visibilità e presenza**, anche in località remote o isolate;
- **pattuglioni**: attività di pattuglia svolta da 3 o più militari;
- **perlustrazioni**: attività di pattuglia svolta fuori dai centri abitati, da almeno 2 militari;
- **operatore di Centrale Operativa dell'Org. Terr./S.O.**: militare addetto alla C.O./S.O., operatore del pronto intervento 112, nonché per postazione 1515, che assicura le attività di comando, controllo e coordinamento dei servizi di controllo del territorio.

2.4. IMPORTI PREVISTI

A seconda della fascia oraria in cui sono disimpegnati i citati servizi, viene corrisposto:

- a. **€ 5,00 per quelli che abbiano inizio tra le ore **18:00 e le ore 21:59** (serali)¹;**
- b. **€ 10,00 per quelli che abbiano inizio tra le ore **22:00 e le ore 03:00** (notturni).**

¹ Ai fini della registrazione sul Memoriale/A15, tenuto conto della disciplina del trattamento alimentare gratuito (T.A.G.), sono computati anche i servizi con orario di inizio alle ore 17.30.



2.5. INTERVALLO DI TEMPO TRA SERVIZI

L'indennità può essere corrisposta **una sola volta** al citato personale impiegato in servizi **plurimi consecutivi**, con la precisazione che se **l'intervallo** di tempo tra due servizi è:

- a. **inferiore alle 3 ore** (es. 18:00/21:00 e 22:00/01:00), si escluderà dal conteggio il compenso più basso (nell'es., verrà valorizzato solo il servizio 22:00/01:00 con l'importo di € 10,00);
- b. **superiore alle 3 ore** (es. 18:00/21:00 e 01:00/04:00), si procederà al pagamento di due indennità (e cioè, € 5,00 per il 18:00/21:00 e € 10,00 per il 01:00/04:00).

Solo per i servizi serali della durata di 6 ore (18:00/24:00, 19:00/01:00, 20:00/02:00 ovvero 21:00/03:00) se, per contingenti e sopravvenute circostanze, si protraggano per **almeno 3 ore**, verrà corrisposta l'indennità nell'importo maggiore (ossia € 10,00).

2.6. REGIME DI CUMULABILITÀ'

La nuova indennità:

- a. **non è cumulabile** con l'indennità di ordine pubblico, in sede e fuori sede (art. 49 D.P.R. n.164/2002);
- b. **è cumulabile** con gli altri emolumenti accessori (es. ind. di missione, ind. per servizi esterni, ind. strade sicure e servizi congiunti FA, ind. di presenza notturna, festiva e cd. super festiva, ind. di compensazione, ecc.).

3. MODALITÀ DI ATTRIBUZIONE

Arretrati: manualmente, a cura dei Serv.amm./SAP/SAG interessati, che comunicheranno i relativi servizi qualificanti al CNA.

A regime: automaticamente, selezionando, sul "Memoriale del Servizio" e "A15 elettronico", una delle seguenti tipologie di servizi di controllo del territorio²:

- "Pattuglie" (con esclusione di quelle "per notifica atti");
- "Pattuglioni" (con esclusione di quelli "per notifica atti");
- "Perlustrazioni" (con esclusione di quelle "per notifica atti");
- "Pattuglia/Pattuglione/Perlustrazione effettuata a supporto dell'Arma Territoriale";
- "Addetto alla Centrale Operativa";
- "Operatore NUE 112";
- "Operatore postazione 1515 (servizio di prevenzione e di emergenza ambientale)";
- "Segnalatore di Sala Operativa".

² A fine mese, detti applicativi generano un **report**, da importare sul cit. SUP3, di tutti i servizi che rispettano gli anzidetti criteri.